

Meerjarenbeleidsplan BSBN Topsport

INHOUDSOPGAVE	Pag.
1 INLEIDING	3
2 ONTWIKKELING BOB & SLEE SPORT	3
3 UITGANGSPUNTEN	5
3.1 MISSIE / VISIE	5
3.2 AMBITIE VOOR BEIJING 2022	5
3.3 SWOT-ANALYSE.....	5
3.4 DOELSTELLINGEN.....	8
4 ORGANISATIE VAN TOPSPORT.....	13
4.1 STRUCTUUR VAN DE BSNB	13
4.2 STRUCTUUR VAN TOPSPORT	14
5 FINANCIERING	14
5.1 SUBSIDIESTROMEN.....	14
5.2 SPONSORING.....	15
5.3 MEERJARENFINANCIERING	15
6 PROCEDURES.....	15
6.1 ATLETENOVEREENKOMST	15
6.2 LICENTIES	16
6.3 MEDISCH PROTOCOL	16
6.4 GESCHILLEN	16

Bijlage 1 Meerjarenbegroting
Bijlage 2 Medisch protocol

1 Inleiding

Dit Meerjarenbeleidsplan Topsport 2020 – 2024 geeft richting aan het te volgen beleid voor de bob & slesport de komende jaren. In de Jaarplannen bobslee, skeleton en rodelen worden de beleidskeuzes vervolgens uitgewerkt in doelstellingen en concrete activiteiten die bijdragen aan de geformuleerde doelen.

Het ontwikkelen, uitvoeren en toetsten van beleid is een continu proces. Met het oog hierop kan dit plan gezien worden als een 'levend document' welk jaarlijks zal worden bijgesteld indien de omstandigheden daarom vragen.

2 Ontwikkeling bob & slesport

De Olympische slesporten Bobslee, Skeleton en Rodelen worden steeds verder geprofessionaliseerd. Atletisch vermogen, materiaal en baanervaring zijn de belangrijkste drie aspecten die nodig zijn om te presteren. Maar ook het mentale aspect begint een steeds grotere rol te krijgen.

In Nederland is er geen baan, waardoor alle afdelingen in het buitenland plaatsvinden. De drempel om met een van deze sporten te beginnen ligt daarom een stuk hoger dan bij de meeste sporten.

Om op World Cup- en Olympisch niveau mee te kunnen doen moeten atleten zich voltijd op hun sport kunnen concentreren en moeten grote investeringen worden gedaan in materiaal, afdelingen en fysieke gesteldheid.

De noodzaak om op alle drie essentiële aspecten van de slesporten te presteren maakt het onvermijdelijk expertise en faciliteiten in te huren en de samenwerking met deskundigen te zoeken. Vanuit het idee dat ook de praktische invulling op deze drie terreinen aan experts moet worden overgelaten is tevens gekozen voor 'besturen op afstand'. Om de slagkracht te vergroten en de BSBN verder te versterken is er sinds half 2019 voor het eerst weer een betaalde kracht aanwezig op het bondsbureau. Tevens wordt er nauw samengewerkt met de Belgen voor de invulling van het sporttechnische programma.

Het beleid wordt daarbij in grote lijnen geformuleerd door het bestuur en vastgelegd in beleidsplannen. De praktische uitvoering wordt daarbij overgelaten aan een betaalde staf van trainers, coaches, technici en fysiotherapeuten.

In het verleden is er de samenwerking geweest met het CTO Heerenveen en het CTO Papendal. Doordat de programma's van de BSBN buiten de focus vallen, is het voor de BSBN op dit moment niet haalbaar om een CTO programma te draaien. Wel kan er via maatwerkfinanciering gebruik worden gemaakt van de faciliteiten op Papendal. In seizoen 2019/2020 is er één sporter die hier aanspraak op maakt. Uitdaging is om voor de andere sporters gezamenlijke trainingsmomenten te gaan creëren. Een andere uitdaging is het verdwijnen van de startbaan in Harderwijk. O.a. in samenwerking met de Belgische bond wordt er gekeken om een goede mogelijkheid te creëren voor starttrainingen.

De focus ligt op het presteren in Beijing, maar daarnaast het zorgen voor nieuwe aanwas van atleten die onze toppers van nu kunnen gaan opvolgen in de toekomst. De Jeugd Olympische Spelen is het eerste meetmoment voor de nieuwe aanwas.

Omdat de BSBN een topsportbond is, zonder een groot ledenbestand dat voor financiële continuïteit zou kunnen zorgen, blijft financiering van met name talentenprogramma's een grote uitdaging. Niettemin spreek het bestuur van de BSBN de ambitie uit juist op het gebied van talentherkenning- en ontwikkelingsprogramma's de bond te versterken.

Om echter de ambities van de organisatie waar te kunnen maken is het nodig dat er extra financiële middelen worden gevonden. Het is voor de BSN dan ook noodzaak partners, in de vorm van sponsoring, aan zich te verbinden.

3 Uitgangspunten

3.1 Missie / Visie

Missie BSN Topsport

“Het dusdanig richting geven aan het topsportproces en het faciliteren van de topatleten zodat structureel topprestaties worden geleverd op mondiale evenementen”

De missie gaat uit van een onvoorwaardelijke inzet en wil van de sporter om te slagen. De BSN geeft leiding aan, organiseert, faciliteert en (mede-)financiert een trainings- en wedstrijdprogramma waarbinnen het voor kansrijke atleten mogelijk is het beste uit zichzelf te kunnen halen. De programma's hebben een fulltime karakter en gaan uit van commitment van de sporters aan alle programmaonderdelen. In de programma's staat steeds de ontwikkeling van de sporters tot topsporters centraal.

Visie op topsport

De BSN stelt vast dat het op mondiaal niveau presteren in de sleesporten vereist dat sporters getalenteerd zijn, dat het materiaal waarmee afgedaald wordt van wereldklasse is en dat slechts met uitstekende trainingsprogramma's het beste uit atleten en materiaal gehaald kan worden.

Door een consequent en structureel programma voor werving en selectie van goede sporters kan de BSN talenten toevoegen aan haar verschillende (top)sportprogramma's. Ieder programma kenmerkt zich door specifieke doelstellingen, prestatieniveau en een bijbehorend trainings- en wedstrijdprogramma. Daarnaast is ook de sociaal maatschappelijke- en ontwikkeling op mentaal gebied (mindset) omschreven. Naarmate de talentvolle sporter zich ontwikkelt richting topsport worden de doelstellingen resultaatgericht en het trainings- en wedstrijdprogramma intensiever.

De BSN werkt hiervoor samen met experts uit binnen- en buitenland en waarborgt alle opgedane kennis en expertise.

3.2 Ambitie voor Beijing 2022

- Kwalificatie Mannen Bobslee tweemans en viermans
- Kwalificatie Vrouwen Monobob met één atleet
- Kwalificatie Vrouwen Skeleton met één atleet
- Één medaille
- Eenmaal top zes
- Tweemaal top acht

Om tot bovenstaande prestaties te kunnen komen, dienen er jaarlijks met de teams/atleten scherpe afspraken en doelstellingen afgestemd te worden. Deze komen terug in de jaarplannen per discipline.

3.3 SWOT-analyse

Onderstaande SWOT-analyse is specifiek van toepassing op de actuele situatie van topsport binnen de BSN.

Sterktes

- S1 Bobslee, skeleton en rodelen zijn Olympische sporten
- S2 Kansrijke sport voor aansprekende prestaties
- S3 Aanwezigheid van een Nederlandse sleebouwer
- S4 Goed netwerk en contacten binnen (inter)nationale federaties

Zwaktes

- Z1 Kennis te weinig in organisatie geborgd

- Z2 Aantal beschikbare geldstromen
- Z3 Ledenaantal zorgt voor kleine achterban
- Z4 Nederland heeft niet de beschikking over een eigen bobbaan

Kansen

- K1 Talentidentificatie en -ontwikkeling
- K2 Opleiden kader
- K3 Monobob dames
- K4 Olympisch Jeugd traject

Bedreigingen

- B1 Gevraagde tijdsinvestering atleten is groot
- B2 Toenemende internationale concurrentie
- B3 Concurrentie andere sporten
- B4 Kosten van de bob & slesport die steeds verder toenemen
- B5 Verdwijnen startaccommodatie Harderwijk

Toelichting SWOT-analyse:

Sterktes

S1 Bobslee / skeleton en rodelen zijn Olympische sporten

Het gegeven dat de BSN een drietal Olympische sporten herbergt is een niet te onderschatten sterkte. Naast het feit dat zowel internationaal als nationaal de ambitie van de georganiseerde sport zich voornamelijk richt op de Olympische Spelen, is het van enorme waarde voor sporters met ambitie, (potentiele) sponsors, pers/exposure etc.

S2 Kansrijke sporten voor aansprekende prestaties

Het is voor alle actoren in het topsportproces belangrijk om successen te behalen. Successen in de vorm van sportieve prestaties geven de atleet het vertrouwen dat hij/zij het kan, geven de coach een bevestiging dat hij op de goede weg is en geeft een signaal af naar de buitenwereld dat er een succesvol programma wordt afgewerkt. De BSN heeft in de periode 2006-2018 laten zien dat het met een gerichte aanpak ondanks beperkte middelen mogelijk is om tot aansprekende resultaten te komen.

S3 Aanwezigheid van een Nederlandse sleetbouwer

Binnen Nederland is er de kennis en expertise aanwezig voor het bouwen van bobsleeën. De BSN werkt nauw samen met de sleetbouwer waardoor de BSN beschikking heeft over goed materiaal en op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen.

S4 Goed netwerk en contacten binnen (inter)nationale federaties

Diverse Nederlanders zijn actief in de commissies van de Internationale bonden. Dit zorgt voor goede contacten en korte lijntjes. Daarnaast hebben de bestuurders van de BSN een breed netwerk binnen de sport. Met buurland België wordt al geruime tijd samengewerkt op het gebied van coaching en het uitwisselen van expertise.

S5 Aanwezigheid van een mobiele startbaan binnen Nederland

Stichting Bobsleigh support is in het bezit van een mobiele startbaan. Deze bobstartbaan kan overal worden opgebouwd en wordt geregeld ingezet op evenementen. Door de inzet van deze startbaan op evenementen kan er ook gelijktijdig talent worden gescout. Daarnaast draagt de inzet van deze baan bij aan de promotie van de sport.

Zwaktes

Z1 Kennis te weinig in organisatie geborgd

Geconstateerd kan worden dat veel kennis op diverse terreinen is opgeslagen in de hoofden van betrokkenen in de bob & slesport. Daardoor is de organisatie veelal afhankelijk van personen en wordt het wiel soms meerdere keren uitgevonden. Dit kost veel energie, tijd en geld, en zorgt voor een continue afhankelijke positie. Daarnaast is de organisatie erg afhankelijk van de inzet van vrijwilligers.

Z2 Aantal beschikbare geldstromen

Het aantal geldstromen die bijdraagt aan de diverse programma's is verontrustend laag. De organisatie is voor een zeer groot deel afhankelijk van subsidies en heeft bijvoorbeeld geen structurele geldstromen vanuit sponsoring. Door het lage ledenaantal vormt de inkomstenstroom uit contributies slechts een zeer klein deel van de totale inkomsten. Het beschikken over meerdere geldstromen zorgt naast een hoger totaal aan inkomsten ook voor spreiding van risico.

Z3 Ledenaantal zorgt voor kleine achterban

Doordat de BSBN een klein aantal leden heeft, is de achterban, het netwerk en de supportgroep relatief klein. Dit heeft consequenties voor de hoogte van inkomsten en subsidies en bijvoorbeeld het aantal en de kwaliteit van vrijwilligers waarop de organisatie een beroep kan doen.

Z4 Nederland heeft niet de beschikking over een eigen bobbaan

Met het gegeven dat er in Nederland geen bobsleebaan is, is er een sterk afhankelijke positie van het buitenland. Deze afhankelijke positie uit zich onder meer in beperkte beschikbaarheid van de banen voor trainingen en hoge kosten hiervan. Tevens is de drempel om met de sport te beginnen daardoor een stuk hoger en wordt hierdoor de instroom van nieuwe sporters erg beperkt.

Kansen

K1 Talent Identificatie en -ontwikkeling

Door het beperkte aantal sporters op het allerhoogste internationale niveau ontstaat de kans voor de BSBN om zich voornamelijk te richten op Talent Identificatie en -ontwikkeling. Om ook succesvol te zijn na 2022 zal er nu vol ingezet moeten worden op het opleidingsprogramma. Met de bezetting op het bondsbureau is er nu meer capaciteit om hierop in te zetten

K2 Opleiden kader

De BSBN heeft het laatste decennium veel kennis op het gebied van coaching en begeleiding uit het buitenland gehaald. Dit had voor de korte termijn een positief effect op de prestaties van de performanceteams. Met het oog op de langere termijn en het vergroten van de instroom is het echter noodzakelijk om topkader op te leiden. Inmiddels zijn twee oud sporters in het buitenland aan de slag gegaan als coach. Met het bestaan van de opleiding Topcoach 5 opleiding en de noodzaak om nationaal de kennis en kunde te borgen, lijkt de tijd rijp om een begin te maken met het aantrekken en opleiden van topkader van nationale bodem.

K3 Monobob dames

Dames monobob is toegevoegd als Olympische discipline. De kosten voor een monobob programma zijn vele malen lager dan voor de 2-mansbob. De sleeën worden door de IBSF geregeld en getransporteerd waardoor er ook logistiek vele voordelen aan zitten. Daarnaast is dit een nieuwe discipline waarin iedereen nog weinig ervaring heeft opgedaan waardoor er volop kansen liggen.

K4 Olympisch jeugdtraject

De jeugd Olympische Spelen is een mooi traject voor nieuwe instroom op jonge leeftijd. In het verleden is hier animo voor gebleken en zijn ook talentvolle sporters iet dit traject verder doorgestroomd. Het jeugdtraject voor Lausanne 2020 is overgeslagen door de BSBN vanwege andere prioriteiten, maar voor 2024 liggen hier zeker kansen om dit weer groot aan te pakken.

Bedreigingen

B1 Gevraagde tijdsinvestering atleten is groot

Daar de bob & slesport slechts een gedeelte van het jaar en in het buitenland beoefend kan worden, vraagt het een aanzienlijke inzet van de atleten in tijd. Gedurende de winterperiode zijn atleten vaak maanden achtereen van huis. Dat betekent dat de combinatie met studie en/of werk vaak moeilijkheden met zich mee brengt. Het compenseren van deze periode in de zomermaanden is geen vanzelfsprekende zaak omdat gedurende de zomer het fysieke fundament wordt gelegd, of verbreedt. Om te kunnen presteren is een fulltime inzet nodig.

B2 Toenemende internationale concurrentie

De toenemende internationale concurrentie vormt een bedreiging voor de positie van de Nederlandse bob & slesport. Naast de toenemende professionalisering bij de toplanden, is er een groot aantal landen welk vanuit de middengroep de aansluiting met de top probeert te realiseren.

B3 Concurrentie andere sporten

Doordat talenten die binnen de bob & slesport actief zijn bijna altijd vanuit andere sporten komen is de concurrentie met die sporten altijd aanwezig. Talenten wegen hun kans van slagen af tegen de moeite die daarvoor gedaan moet worden.

B4 Kosten van de bob- en slesport die steeds verder toenemen.

Bobslee is een relatief dure sport, dit geldt in iets mindere mate ook voor skeleton en rodelen. Naast de kosten van kleding, materiaal en vervoer vormen de kosten voor accommodatie, onderhoud en afdalen de grootste post. De wedstrijden die overzee plaatsvinden vormen hierin de grootste uitdaging. De kosten voor het transport van het materiaal lijken steeds verder toe te nemen, o.a. door strengere bagageregels bij de vliegtuigmaatschappijen, maar wordt het verschepen van de sleeën steeds duurder.

B5 Verdwijnen startaccommodatie Harderwijk

Met de bobstartbaan in Harderwijk had de BSN de beschikking over een goede accommodatie om specifiek het starten te trainen. Ook voor het scouten van niet talent en mensen kennis te laten maken met de sport was de aanwezigheid van de startbaan een absolute meerwaarde. Met het verdwijnen van deze baan is er een specifieke trainingsmogelijkheid verdwenen evenals een vaste locatie waar gezamenlijk getraind kan worden.

3.4 Doelstellingen

Naar aanleiding van de uitkomsten van de SWOT-analyse is het een uitdaging om in de komende periode de sterke punten minimaal vast te houden, kansen te benutten om zwakten aan te pakken en tenslotte bedreigingen het hoofd te bieden door structureel strategisch beleid.

Voor de komende periode zijn de volgende speerpunten van beleid benoemd:

- 1. Talentontwikkeling**
- 2. Versterken organisatie**
- 3. World Class Performance**
- 4. Genereren van inkomsten**

Ad 1. Talentontwikkeling

Op het gebied van het identificeren, ontwikkelen en begeleiden van talentvolle sporters ligt een hoge prioriteit. Middels een gestructureerd "BSN Talentontwikkelingsprogramma" kan hier vorm aan gegeven worden. Dit alles gebaseerd op Nederlandse nuchterheid en praktische haalbaarheid. Een van de aandachtspunten hierin zal het Jeugd Olympisch traject zijn.

Ad 2. Versterken organisatie

Om ambitieuze plannen te realiseren is een efficiënt werkende en helder gestructureerde organisatie noodzakelijk. Hier is zowel mankracht als kennis voor nodig. Dit speerpunt heeft betrekking op het verder doorontwikkelen van de organisatie en het aantrekken van de juiste mankracht om de doelstellingen te realiseren. Kernbegrippen zijn continuïteit, stabiliteit en betrouwbaarheid.

Ad 3. World Class Performance

Het begrip omvat het continue streven naar prestaties op wereldniveau en loopt parallel met de ingezette koers van het NOC*NSF met als motto "Nederland bij de top 10". Het streven naar World Class Performance dient in de gehele topsportstructuur het uitgangspunt te zijn voor de ontwikkeling van beleid en het maken van keuzes.

Ad 4. Genereren van inkomsten

Zonder subsidiegelden is het ieder jaar weer een uitdaging om de begroting rond te krijgen. Met de ambitie om nieuwe instroom van atleten te creëren zijn inkomsten om deze activiteiten te kunnen bekostigen noodzakelijk. Het zoeken naar alternatieve bronnen van inkomsten en onze positionering ten opzichte van sponsors zijn daarom een belangrijk aandachtspunt.

De speerpunten en bijbehorende doelstellingen staan in onderstaand schema:

Speerpunt	Doelstelling
1. Talentontwikkeling	A. Vernieuwen Meerjarenopleidingsplan (MOP)
	B. Opzetten jeugd Olympisch traject
	C. Structureel verhogen aantal talenten
	D. Technisch kader vaststellen en scholen
	E. Organiseren scoutingsmomenten
2. Versterken organisatie	A. Het jaarlijks vaststellen van het Jaarplan bobslee, skeleton en rodelen
	B. Het jaarlijks indienen van de diverse subsidieaanvragen
	C. Verbeteren verslaglegging
	D. Werven van vrijwilligers
3. World Class Performance	A. Het leveren van mondiale topprestaties
	B. Doorontwikkelen mondiaal toonaangevend sporttechnisch programma
	C. Doorontwikkelen "Team Around the Team"
	D. Structureel programma voor innovaties
4. Genereren van inkomsten	A. Opstellen sponsorplan
	B. Hospitality
	C. Actieve werving sponsors

Toelichting op de doelstellingen:

1. Talentontwikkeling

A. Vernieuwen Meerjaren Opleidingsplan (MOP)

Het Meerjaren Opleidingsplan vormt de basis voor de ontwikkeling en begeleiding van atleten.

- Herzien Meerjaren Opleidingsplan (gereed: oktober 2020)
- Monitoring ontwikkeling atleten (doorlopend)

B. Opzetten jeugd Olympisch traject

Door aan te sluiten op het jeugd-Olympische traject wordt er een mooie kans gecreëerd om talenten op jonge leeftijd kennis te laten maken met de sport. Het eerstvolgende traject waaraan kan worden deelgenomen start in oktober 2022.

- Opstellen actieplan werving en selectie (gereed: oktober 2021)
- Ontwikkeling talentprogramma jeugd (gereed: januari 2022)
- Werven jeugd (vanaf januari 2020)

C. Structureel verhogen aantal talenten

Belangrijke elementen bij het vergroten van de instroom van talenten is dat er kennis is over de definitie van talent en dat er een manier gevonden wordt om de talenten structureel met de sport in aanraking te laten komen. Het eerste element is verwoord in het MOP. Om het structurele karakter van de instroom te waarborgen is het zinvol om samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken met atletiekverenigingen. Hier komt de meeste instroom vandaan. Daarnaast moet het natuurlijk altijd mogelijk blijven om incidentele zijinstroom te genereren. Belangrijk aandachtspunt hierbij is dat talenten hun sport kunnen combineren met hun studie en/of baan. Voor veel sporters is dit een reden om niet in te stromen en/of om voortijdig af te haken.

- Plan van aanpak werving vanuit atletiekverenigingen (gereed: juni 2020)
- Vastlegging samenwerking met onderwijs (augustus 2020)

D. Technisch kader vaststellen

Bij de plannen om structureel het aantal talenten te verhogen is het belangrijk dat deze ook op de juiste manier worden begeleid. Hiervoor zal het juiste kader moeten worden aangetrokken en mogelijk aanvullend moeten worden geschoold. Het technisch kader functioneert onder de hoede van de Technisch Directeur / Programma Manager.

- Vaststellen technisch kader Talentontwikkeling (gereed: nader te bepalen)

E. Organiseren scoutingsmomenten

Scouting is het belangrijkste middel om nieuwe talenten te herkennen/werven.

- Organiseren scoutingsmomenten (doorlopend – minimaal 1x per jaar)

2. Versterken organisatie

A. Het jaarlijks vaststellen van het Jaarplan bobslee, skeleton en rodelen

Deze doelstelling is doorlopend van aard. Ieder jaar zal na afloop van het wedstrijdseizoen een evaluatie plaatsvinden van de voorafgaande periode, welke het uitgangspunt vormt voor de vaststelling van het daarop volgende seizoen.

- Evaluatie voorgaand seizoen (jaarlijks, april)
- Vaststellen jaarplan (jaarlijks, juni)

B. Het jaarlijks indienen van de diverse subsidieaanvragen

Deze doelstelling is doorlopend van aard. Op basis van het geformuleerde beleid zal jaarlijks gekeken worden welke subsidies beschikbaar zijn voor de financiering hiervan. Ontwikkelingen en toekomstig beleid van de subsidieverleners zal in kaart worden gebracht, waarna bekeken kan worden of hier beleidsmatig aansluiting kan worden gezocht.

- Indienen subsidieaanvragen (jaarlijks, nov/dec)
- Verantwoorden subsidiegelden (jaarlijks, sept/okt)

C. Verbeteren verslaglegging

Om alle kennis, kunde en verzamelde data die binnen de bond aanwezig is voor de toekomst te borgen, is het belangrijk om zo veel mogelijk verslaggeving te doen.

- Opstellen documenten voor kennisoverdracht (doorlopend)
- Notulen bestuursvergaderingen (doorlopend)
- Data (vanuit fysieke testen, materiaaltesten etc.) (doorlopend)
- Meting goed sportbestuur (jaarlijks, oktober)
- Bestuursevaluatie (jaarlijks, oktober)

D. Werven vrijwilligers

Vrijwilligers zijn het hart van de organisatie. Wanneer we het aantal talenten willen uitbreiden vraagt dit een inspanning van vrijwilligers. Om alles in goede banen te kunnen leiden is het noodzakelijk om meer vrijwilligers aan te trekken

- Updaten vrijwilligersbeleid (mei 2020)
- Werven vrijwilligers (doorlopend)

3. World Class Performance

A. Het leveren van mondiale topprestaties

Hét (uiteindelijke) doel van topsportbeleid kan niet anders dan 'winnen' zijn. Winnen, op aansprekende en mondiale podia. In de diverse sporttechnische jaarplannen worden de prestatiedoelstellingen verder uitgewerkt. Het doel is om op alle mondiale podia vertegenwoordigd, zichtbaar en succesvol te zijn:

- Olympische en Paralympische Spelen (2022, Beijing, China)
- World Cup / EK / WK (jaarlijks)
- WK junioren (jaarlijks vanaf 2024)
- Jeugd Olympische Spelen (2024, locatie wordt in januari 2020 bekend gemaakt)

B. Ontwikkelen mondiaal toonaangevend sporttechnisch programma

In de komende periode zal kritisch gekeken worden naar verbeterpunten t.a.v. het sporttechnische programma. Vertaling van voorliggende naar een mondiaal toonaangevend programma (kwalitatief en kwantitatief) zal op korte termijn uitgewerkt moeten worden. Leidend in plaats van volgend.

- Uitvoeren programma-evaluatie (jaarlijks, december en april)
- Uitvoeren benchmark internationale top (jaarlijks april)
- Uitvoeren benchmark andere sporten (jaarlijks, april)
- Toetsing meerjarenprogramma (jaarlijks, juni)

C. Doorontwikkelen 'team around the team'

Deze doelstelling is doorlopend van aard. De omvang en kwaliteit van het 'team around the team' is afhankelijk van de behoefte, en vloeit rechtstreeks voort uit de doelstellingen. Dit dient jaarlijks te worden geëvalueerd en zo nodig te worden aangepast in de diverse jaarplannen. Met de totstandkoming van het meerjarenprogramma zal er tijdig inzicht zijn in de gewenste bezetting van het ondersteunend kader.

- Evaluatie met experts (jaarlijks, december en juni)

D. Structureel programma voor innovatie

Innovatie is belangrijk om mee te blijven doen in de top, zeker in een sport waar de ontwikkelingen snel gaan en materiaal van groot belang is.

- Opstellen innovatieagenda (olympische cyclus) (doorlopend)
- Beheer innovatie agenda (doorlopend)
- Zoeken samenwerking nieuwe partijen (doorlopend)

4. Genereren van inkomsten

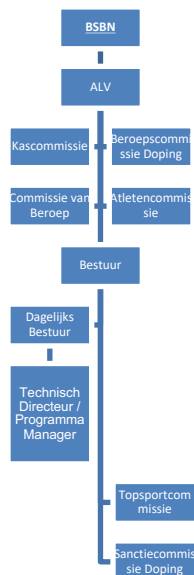
Om alle programma's te kunnen draaien en de beoogde doelstellingen te behalen is er financiering nodig vanuit externe partijen. De BSN wil hier sterk op inzetten. Zichtbaarheid is hiervoor van belang. Uitgangspunt vanuit de BSN is samenwerking voor een langere periode om de continuïteit te waarborgen.

- Nieuwe website (februari 2020)
- Sponsorplan (april 2020)
- Shortlist potentiële partners (april 2020)
- Bestendigen/verlengen bestaande samenwerking (jaarlijks, mei)
- Contacten met partners (doorlopend)
- Sluiten overeenkomsten (doorlopend)

4 Organisatie van Topsport

In dit deel wordt de structuur en het planvormingsproces van de BSNB aangegeven.

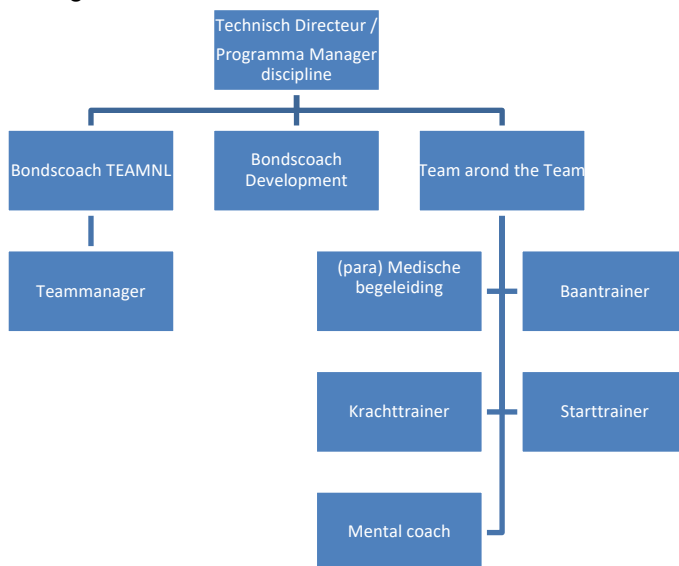
4.1 Structuur van de BSNB



- Het hoogste gezag binnen de vereniging is de ledenvergadering (ALV). De ledenvergadering benoemt en dechargeert bestuursleden, stelt de jaarrekening en begroting vast en kiest de Kascommissie, de Commissie van Beroep en de Beroepscommissie Doping. Dit zijn de 'verenigingscommissies'. Atletencommissie wordt gekozen door actieve atleten.
- Het bestuur houdt zich bezig met visie, strategie en beleid middels het formeel vaststellen beleids- en jaarplannen. Het wordt daarbij geadviseerd door de 'bestuurscommissies' zoals de Topsport- en Atletencommissie. Het bestuur heeft aan de 'mandaatscommissie' Sanctiecommissie Doping het sanctiebeleid bij dopinggevallen gedelegeerd.
- Het bestuurslid Sport is binnen het bestuur verantwoordelijk voor de totstandkoming en uitvoering van beleid en bewaken uit dien hoofde de uitvoering van vastgestelde topsportbeleidsplannen. In geval van besluiten die buiten het mandaat van de Technisch Directeur / Programma Manager vallen, alsmede in geval van in gebreke blijven van de Technisch Directeur / Programma Manager krijgt het bestuurslid een operationele taak.
- Het bestuur rapporteert aan de ledenvergadering.
- Het dagelijks bestuur is belast met de dagelijkse leiding. Deze geeft op basis van de jaarplannen delen van zijn taak in mandaat aan de Technisch Directeur / Programma Manager. De voorzitter is formeel leidinggevende aan de stafleden. Het dagelijks bestuur rapporteert aan het bestuur.
- De topsportcommissie is een adviesorgaan van de vereniging. In die hoedanigheid voorziet de topsportcommissie het bestuur en de Technisch Directeur / Programma Manager gevraagd dan wel ongevraagd van advies
- De atletencommissie dient de communicatie tussen atleten enerzijds en de topsportcommissaris en het bestuur anderzijds. De atletencommissie voorziet de Technisch Directeur / Programma Manager en het bestuur gevraagd dan wel ongevraagd van advies.

4.2 Structuur van topsport

In onderstaand schema zijn een aantal functies benoemd die deel uitmaken van het zogenaamde 'team around the team'. Het betreft hier een groep van specialisten die het programma structureel ondersteunen met hun expertise. In dit schema zijn de functie van fysiotherapeut, fysieke trainer, teammanager en mentaal begeleider opgenomen. Dit is echter geen limitatieve opsomming. Alle leden van het 'team around the team' functioneren hiërarchisch onder de Hoofdcoach en de Technisch Directeur / Programma Manager. Ze rapporteren aan beide, en worden in praktijk veelal door de bondscoach aangestuurd.



- De Technisch Directeur / Programma Manager is binnen de kaders van het topsportbeleidplan en de jaarplannen operationeel verantwoordelijk voor TEAM NL. De Technisch Directeur / Programma Manager is formeel leidinggevende van de stafleden. De Technisch Directeur / Programma Manager kan sportinhoudelijke delen van zijn taken delegeren aan de bondscoaches. De Technisch Directeur / Programma Manager rapporteert aan het dagelijks bestuur.
- De coaches hebben allen een eigen verantwoordelijkheid binnen hun specifieke aandachtsgebied. Zij zijn bevoegd alle noodzakelijke beslissingen te nemen ten einde de gestelde doelen te bereiken, binnen de vastgestelde kaders van de jaarplannen en de financiële kaders. Ze rapporteren aan, en evalueren met de hoofdcoach en de Technisch Directeur / Programma Manager. De teammanager ondersteunt de bondscoach met alle logistieke zaken die geregeld moeten worden.
- De bondsarts voert beleid van de vereniging uit daar waar het de gezondheid van de atleten betreft. De bondsarts vertegenwoordigt de vereniging in de medische commissie van de IBSF. De bondsarts overlegt regelmatig met het bestuurslid juridische zaken. De bondsarts treedt op in conflicten die geheel of gedeeltelijk betrekking hebben op de gezondheid van atleten. De bondsarts controleert sportkeuringen en medische testen en bevestigt deze in de sportlicenties en op verzoek van IBSF functionarissen.

5 Financiering

5.1 Subsidiestromen

De BSN is lange tijd voor een groot deel afhankelijk van de diverse subsidies welke afkomstig zijn van NOC*NSF en het Ministerie van VWS. Medio 2014 heeft het NOC*NSF een belangrijk deel van deze subsidiestromen teruggetrokken, waardoor direct een financieringsprobleem ontstond voor de BSN.

Inmiddels zijn er via maattrajecten wel mogelijkheden gecreëerd voor subsidie. Jaarlijks zijn er mogelijkheden voor de BSN om aanvragen in te dienen om in aanmerking te kunnen komen voor maatwerktrajecten. De prestaties van de sporters zijn hierin van groot belang. NOC*NSF is en blijft een belangrijke partner voor de BSN

Daarnaast is de Olympic solidarity, in aanloop naar de Olympische Spelen een belangrijke subsidie waarvoor onze sporters in aanmerking kunnen komen. Richting Beijing zijn er twee sporters voor wie deze subsidie is toegekend.

5.2 Sponsoring

Door het wegvallen van de financiering via het NOC*NSF staat de BSN voor een uitdaging om de financiering van de diverse programma's rond te krijgen. Sponsoring is daarbij een zeer belangrijk speerpunt.

De huidige economische situatie biedt niet het ideale kader om via sponsoring een overgroot gedeelte van de financiering rond te krijgen. Echter, binnen de gelederen van de BSN zijn er diverse mensen met sterke netwerken en via een sponsorcommissie of –werkgroep zal invulling gegeven worden aan de financiële ambities waar te maken.

5.3 Meerjarenfinanciering

Om de gestelde doelstellingen te verwezenlijken is het van essentieel belang dat genoemde speerpunten, doelstellingen en acties gekapitaliseerd worden middels een begroting. Daar het gaat om zowel korte als lange termijn doelstellingen is het noodzakelijk om over een meerjarenbegroting te beschikken.

Door helder zicht te hebben op de financiële consequenties van keuzes is het ook duidelijk welke acties er worden verwacht van de organisatie op financieel en uitvoeringsniveau. Gelet op de afhankelijke positie van subsidieverleners is het van essentieel belang een accuraat beeld te hebben van de verwachte inkomsten.

De meerjarenbegroting wordt op basis van de realisatie en verwachting ten aanzien van de gestelde doelen jaarlijks aangepast en de jaarbegrotingen worden hieruit afgeleid.

6 Procedures

Om op topsportniveau te kunnen presteren is het noodzakelijk dat goede afspraken worden gemaakt waar de organisatie en atleten die onderdeel uitmaken van de programma's zich aan houden en dat vastgestelde procedures worden gevolgd.

In het algemeen geldt dat als de relatie tussen BSN en atleet intensiever wordt, het bereik van de te maken afspraken toeneemt. Dit is specifiek van toepassing op de sporters die streven naar mondiale topprestaties. Deze groep krijgt te maken met bindende regels op het gebied van anti-doping, sponsoring, NOC*NSF/IOC regels voor de Olympische Spelen etc.

Hieronder staan de procedures vermeld zoals die binnen de BSN gelden.

6.1 Atletenovereenkomst

De rechten en verplichtingen welke tussen de BSN en haar topsporters van toepassing zijn worden verwoord in de atletenovereenkomst. Om voor ondersteuning en/of faciliteiten in aanmerking te komen

dienen alle atleten deze overeenkomst bij aanvang van het seizoen te hebben ondertekend. Dit geeft zowel de sporter als de BSN zekerheid omtrent hetgeen van elkaar verwacht kan worden en regelt de gewenste omgangsvormen. Naast een algemeen deel, is de atletenovereenkomst specifiek van toepassing op de regels betreffende anti-doping, sponsoring en selectiebeleid.

6.2 Licenties

Alle atleten die aan één van de BSN programma's deelnemen, of buiten de programma's om de sport willen beoefenen, moeten in het bezit zijn van een geldige licentie. Voor het aanvragen of verlengen dient de sporter een licentie aan te vragen bij de BSN. Voor het verkrijgen van een licentie zijn de volgende onderdelen vereist:

- Persoonsgegevens, middels het formulier "gegevens atleet"
- Sportmedische keuring niet ouder dan jaar op het moment van afgifte van de licentie
- Ondertekende code of conduct
- Ondertekende anti-doping code
- Ondertekende atletenovereenkomst
- Kopie reisverzekering, incl. ongevallenverzekering
- Kopie aansprakelijkheidsverzekering
- Digitale pasfoto
- Kopie paspoort
- Online concussion test (deze is geldig voor 2 seizoenen)
- Betaling van contributie
- Monobob liability waver (in geval van monobob)

6.3 Medisch protocol

Het medisch protocol (zie bijlage 1) is gemaakt om de procedures t.a.v. medisch topsportbeleid en anti-doping vast te stellen en hierin eenheid te krijgen. De basisuitgangspunten van het protocol zijn:

- De sporter is te allen tijde zelf verantwoordelijk zich te (laten) informeren omtrent de regels op het gebied van anti-doping, de BSN ondersteund hierin.
- Sporters dragen ervoor zorg voldoende verzekerd te zijn voor medische kosten waaronder sportmedische consulten alsmede behandeling van een fysiotherapeut.
- Als uitgangspunt geldt dat zowel de bondsarts als de fysiotherapeut op ieder moment volledig op de hoogte is van de stand van zaken m.b.t. de fysieke gesteldheid van de sporter.
- De bondscoach beslist uiteindelijk of een geblesseerde of zieke sporter deel zal nemen aan trainingen en/of wedstrijden. Hij laat zich hiertoe uitgebreid informeren door de bondsarts en/of fysiotherapeut.
- De sporter geeft gedurende zijn/haar ziekte of blessure toestemming om medische informatie t.a.v. sportgerelateerde blessures en/of klachten te bespreken in het overleg tussen bondsarts, fysiotherapeut, bondscoach en Technisch Directeur. Slechts op uitdrukkelijk verzoek van de sporter is het voornoemde personen niet toegestaan deze informatie met elkaar te delen. De sporter is het zich bewust dat het weigeren om informatie te delen gevolgen kan hebben voor de selectie van de sporter voor trainingen of wedstrijden.

6.4 Geschillen

Bij het ontstaan van geschillen zal de door de BSN opgestelde geschillenprocedure worden gevolgd.